

BE A HERO!

エネルギー産業を
未来志向で支える



nakatani
中谷エネテック

What's Nakatani Enetec?

MESSAGE

中谷エネテック株式会社 代表取締役社長 中谷庄司朗
「一人ひとりが主人公となり、チャレンジしてほしい。」

私たちには社会と人を支える使命がある

2011年3月、東日本大震災発生の直後に当社は宮城県へ救援隊を派遣しました。被災地で私たちが目にしたものは、燃料を求めるガソリンスタンドの前に並ぶ何百メートルもの車列であり、避難所で寒さに震える被災者の皆さんのが姿でした。私たちがお届けした燃料で、被災された方々が車を動かせるようになり、暖を取ることができるようになります。エネルギーの安定供給を支えるという私たちの使命の重さをあらためて心に刻む体験でした。



最大のエネルギー源の供給を支え続ける

当社は、プラントの建設・メンテナンス工事から、製油所や油槽所での構内サービス、石油製品の販売まで、エネルギーや化学品のサプライチェーンを幅広く支えている会社です。プラント工事に精通した技術者や危険品取り扱いのプロフェッショナル、豊富な製品知識を持った販売スタッフなど、様々な分野のエキスパートが活躍していることが当社の特色であり、強みとなっています。

当社の創業は1902年。「和と誠実の心で社会の安寧と発展に貢献し、社員の幸福を実現する」という企業理念を守りながら、常に時代の変化に対応し、新しい分野への挑戦を続け、当社をはじめとして多角的な事業を展開する中谷グループへと発展してきました。石油製品の需要は縮小傾向にありますが、2050年においても石油は最大のエネルギー源であると予想されており、これからも社会の基盤となる貴重な資源です。当社としては、いつの時代にも変わることなき「和と誠実」の心と、果敢にチャレンジし続ける中谷スピリットで、成熟市場においても逞しく進化していく企業をめざします。

「考え方 × 熱意 × 能力」で未来へつなぐ

私たちが新しい仲間に求めるもの。それは仕事を通じて人の役に立ちたいという志です。

仕事の成果 = 考え方 × 熱意 × 能力。

私たちが「中谷の理念と信条」に掲げる志(考え方)を共有してもらえることが、何より大切だと考えるからです。雨の日も風の日も私たちは現場の第一線でエネルギーや化学品の安定供給を支えています。もちろん苦労もありますが、やりがいのある仕事です。志を持ってチャレンジしてくれる仲間を求めます。思いをひとつに、私たちと一緒に明るい未来を作りましょう！



Service 事業内容を知る

中谷エネテックは、日本を代表するエネルギー企業の製油所での、工事施工・保守管理をはじめ、構内・物流サービス、販売、環境の幅広い分野で、安全で高品質なサービスを提供し、エネルギー産業を支えています。

2020年、水島配管工場完成！

機工部門の優位性をさらに高める、西日本有数の大きさ・設備を誇ります。

水島の新配管工場は、西日本有数の大きさを構え、旧工場から約3倍の加工能力が可能となりました。工場内は、切断・クレーン・溶接などの配管を製作するための作業がスムーズにできるよう効率的なレイアウト設計になっています。今後は構外の建設工事など大型のプロジェクト案件にも応えられる体制となりました。



機工部門 BASE — [水島・川崎・仙台]

中谷エネテックの事業の7～8割を占める部門です。日本全国の製油所・石油化学工場が安定操業できるように、設計・施工からメンテナンスに至るまで一貫したトータルサポートで長年にわたり支え続けています。



プラント工事

製油所の各種石油精製装置（プラント）における建設工事から、修理工事や設備の検査、メンテナンス、清掃まで幅広いサービスを提供しています。日本国内でも貴重な専門性の高いノウハウ・技能・技術を持った社員がたくさんいることで、水島コンビナート地区だけではなく、日本全国各地の製油所・化学会社などからも依頼があれば対応しています。各種プラントの塔槽、熱交換器の開放・点検・修理・改造工事及び配管製作・取付工事のほか熱交換器リチュービング、安全弁の分解・点検・組立など、高品質な技術や仕事姿勢から、各所より高い信頼を得ています。

電気工事

工場電気設備、建築電気設備、工事用仮設電源設備などの一般的な電気設備から、石油精製装置特有の防爆電気設備、特殊なものではパイプラインの電気加熱装置など、長年培った専門的な技術と知識を活かし、様々な設備の設計、工事及び保守を行っています。また各種試験機で安全性を調査し電気設備の健全性も追求しています。



作業部門

BASE — [水島・神戸]

水島製油所・神戸油槽所の構内・物流サービスを請け負い、365日24時間体制で総合的に安全操業を支えています。

構内・物流サービス

徹底した品質管理のもと、潤滑油（エンジンオイル・作業油等）の調合・充填・出荷、製造過程で排出される排水処理設備の管理から、燃料油ローリー出荷設備の管理業務、警備・防災業務、ENEOS（株）の物流拠点となる潤滑油物流センター、国内最大級の神戸油槽所業務をサポートしています。また工場内で発生する産業廃棄物を処理施設へ安全に収集・運搬、構内工場緑化など環境を守るサービスも請け負っています。

機工部門 水島・川崎・仙台

作業部門 水島・神戸

販売部門 大阪

仙台

機工部門

水島・川崎・仙台

作業部門

水島・神戸

販売部門

大阪

販売部門

BASE — [大阪]

石油製品の提案販売から、ENEOSでんきの代理店もしています。

石油製品の販売・配送

ENEOS（株）の特約店として燃料・潤滑油・グリースをはじめとする石油製品全般を、自動車整備工場・金属加工工場をはじめとする各種工場等のお客様へお届けしています。潤滑油選定のプロであるENEOS（株）認定「ルブマイスター」所属で、安心して相談できる体制です。お客様の使用目的・状況を分析し、ベストとなる商品を提案しています。



OUTLINE

会社概要を知る

商号	中谷エネットック株式会社 Nakatani Enetec Corporation
代表者	代表取締役社長 中谷 庄司朗
創業	1902年(明治35年)5月
設立	1961年(昭和36年)11月
資本金	5,500万円
従業員	320名



安心して長く働ける職場であるよう
社員の健康の保持増進に
取り組み続けます。

経済産業省と日本健康会議が共同で推進する「健康経営優良法人認定制度」において、優良な健康経営を実践している企業として「健康経営優良法人2020(中小規模法人部門)」に認定。年々基準が厳しくなりますが、毎年更新を目指しております。

35 上場企業取引先数

主要取引先である ENEOS 株式会社をはじめ、多数の企業との取引実績があります。専門分野に特化した技術力ときめ細かいサービス力を通じて、安全・品質で搖るぎない信頼を頂いています。

59 連続黒字

中谷エネットック株式会社の設立から、2020年まで59年連続で黒字経営を続けています。時代の要請や変化に柔軟に対応し、努力を怠ることなく精進してきた結果がもたらしたものだと信じています。

nakatani GROUP 120th HISTORY グループの歴史

「和と誠実」のスピリットを守り続ける。「創意工夫」で変わり続ける。

1902年、大阪の地で中谷庄之助が創業した海陸運輸業・中谷組(現・中谷運輸)を源流とする中谷グループは、社是である「和と誠実」という創業者の理念をグループ各社が共有しながら、それぞれの分野で独自性を大切に、より広く、より深く、事業を発展してきました。数あるグループ企業の中で「中谷エネットック」は主要会社として、全国各地の製油所・石油関連施設における機工事業、構内作業・物流サービス、石油製品の販売・配送などを通じてエネルギーの安定供給に貢献しています。

技術とまごころの「人間力」で、社会を支える2,000名の中谷マンたち。

中谷庄之助が裸一貫で創業して以来、仕事に対するひたむきな情熱と誠実な企業姿勢で大きな成長を遂げた中谷組でしたが、太平洋戦争の戦禍と戦後の不況により未曾有の危機に直面します。二代社長・中谷巖は事業再編を断行。中谷組は、地域や事業ごとに分社化され中谷グループとして再出発しました。グループ各社は、経営管理の近代化と技術力の向上、新規顧客の開拓に力を尽くし、戦後の危機を乗り越えて、日本経済の復興とともに新たな時代への扉を開きました。そして現在では、2,000名を超える社員が中谷グループで活躍しています。彼らには、グループの発展に貢献してきた先人たちのスピリットが脈々と受け継がれています。



FUTURE

新配管工場で未来に應えられる、約3倍の加工能力が実現。

水島の新配管工場は、敷地面積2,738坪・建築面積1,512坪・加工能力21,000DB／月(旧配管工場は7,000DB／月)で約3倍の加工能力となります。大型プロジェクト案件にも応えられる設備を備えており、配管設計業務とともに将来は食品や医薬品、化粧品工場などからの受注も目指し、中谷エネットックの優位性を今後一層高めることになります。

※DB(ダイヤインチ)…配管の溶接線の長さを示す単位。1DB=1インチ配管を1周溶接した長さ

Schedule 社員の1日を知る



Profile

名前 加藤 裕樹
所属 プラントチーム
入社 5年目
年齢 27歳
主な業務内容 現場の施工管理



Working Environment 働く環境を知る



県外からの1ターンOK!

県外からの移住者へ住居を支援します。社宅の提供、または賃貸住宅を借り上げします。



入社日に有給休暇10日

有給休暇の付与条件は法定では勤続6ヶ月とされていますが、中谷エネットックでは入社日に付与しています。



資格取得支援制度

資格取得を目指す社員には必要な講座の受講費用を負担、その他にも有資格者の先輩によるアドバイスなども受けられます。



健康経営優良法人に認定

共に明るい未来を築くため、社員の健康保持・増進、安全快適に働くことのできる環境づくりなど、重要な経営課題として取り組んでいます。



中谷グループ提携保養施設の利用

リゾートトラスト㈱、東急リゾート㈱、㈱ダイヤモンドソサエティなどの提携保養施設を利用できます。家族や友人との利用も可能です。



レクリエーション

フットサル・野球など社内有志によるクラブ活動をはじめとして、社員全員でのピアーティー・社内ゴルフコンペがあります。

年間休日日数 110日

賞与実績 4.93ヶ月分

平均勤続年数 13年

新卒3年以内の離職率 9.5%

CASE — [機工事業本部]

安心×充実 社内教育制度

01 新人研修

就業規則の説明、ビジネス研修、保安に関する基本事項、安全の心得、石油の基礎知識などの座学、製油所構内の見学、危険体感訓練など、中谷エネットックで働く上での基本を学びます。

入社式から8日間

02 新入社員教育実習

環境安全管理室による各種特別教育(安全衛生教育)をはじめ、タンク部、工事部、機械設備部、技術・品質管理部など各部の業務を理解し、以後のコミュニケーションを取りやすくするために現場で見学や実習を行います。

配属部署決定から約1ヶ月間

03 OJT 教育

配属された部署の現場で、先輩に同行しながらメンバーで工事施工管理の基本として、工事技術、客先との交渉の仕方、職人への指示の出し方、KY(危険予知)シート、工事計画書、見積書作成などを学びます。

教育実習後から一定期間

Career キャリアアップ

※キャリアアップの一例です。

1年目～

アシstantクラス

[資格等級:A1,A2]
上司、先輩から指導を受けながら日常業務を遂行する。

4年目～

スタッフクラス

[資格等級:S3]
中級スタッフとして、担当業務に関して基本的に単独で遂行し、職場の後輩・下位等級者の指導を行う。

7年目～

スタッフクラス

[資格等級:P5]
上級スタッフとして一人前のレベルに達しており、日々的確な判断を加えながら業務を遂行し、職場の後輩・下位等級者の指導を行う。

10年目～

プロフェッショナルクラス

[資格等級:P6]
担当業務に加えて周辺業務にも精通し、管理職候補として上司を補佐・代行し、職場の指導・監督を任される。

16年目～

マネージャークラス

[資格等級:M7]
管理職として組織を統括し、部下の力量を有效地に発揮させ担当する組織に与えられた目標・課題を達成するとともに、部下の育成を図り長期的な観点で組織づくりに取り組む。



昼食 皆で講堂でお弁当を頂きます。
(持参もOK)



事務処理 工事で必要な書類などを作成します。



打ち合わせ 工事の工程や施工方法について話し合います。



退社 現場から戻り、その日の工事の実績などを記録して業務終了です。

熟練

INTERVIEW



Question 中谷エネテックへ入ろうと思った理由は？

「プラントの建設工事・メンテナンス工事などどのような仕事をしているのか」ということに興味を持ったからです。

Question 中谷エネテックでの仕事の面白さは？

工事の施工において、マニュアルに従うのはもちろんですが、自分の発想力・思考力で効率化を図ることができるところです。「決められたことを繰り返す」といったライン作業とは異なり、自分で考えられるところに面白さを感じます。また、建設工事では、更地から新たな装置を建設し、装置内の配管工事を施工して完成したものを見ると「これを自分で作ったんだ！」という非常に大きな達成感があります。

Question 仕事をする上で大切なことは？

工事施工管理は、「施工・品質・安全・工程」と全てを行う必要があり、4つの内どれか一つでも欠けたら仕事として成り立ちません。非常に大変なところであり、やりがいがあるところもあります。

Question 中谷エネテックの良いところは？

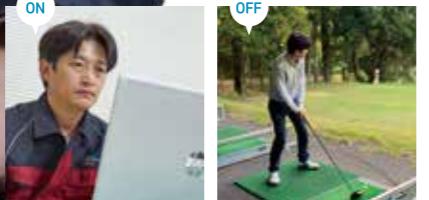
社員同士の仲が良く、和気あいあいとしているところです。一方、厳しいところは厳しく、けじめがついているということで、メリハリがあって良いと思います。

Question これからの中谷エネテックを担う人材としてどんな人であってほしいですか？

言われたことだけをするのではなく、常に「良い方法は他にないか」と模索し考えられる、自主的・能動的に行動する、気概ある人であってほしいです。

Question 働く上での将来の夢はありますか？

中谷エネテックの将来を担う人材を育成していきたいです。



高谷 典寛 TAKAYA MICHIHIRO

[所属] 機工事業本部 工事部（プラントチーム）兼 営業部
[役職] 副部長（工事部・営業部）兼 プラントチームリーダー
[入社] 26年目
[年齢] 44歳
[業務] マネジメント業務、工事施工管理業務、営業

施工管理の面白さは、デスクワークと現場作業をバランス良く行える点です。バランス良く行える点です。経験を重ねるほどにやりがいを感じます。

自分の意見を伝えること、他者の意見を尊重すること、両者あつてこそ新たな考えが生まれる。コミュニケーションを大切に。

Question 中谷エネテックへ入ろうと思った理由は？

元々、施工管理業務を志望していたところ、合同説明会で中谷エネテックに出会い、その後の単独説明会で志望度が高まりました。大学は大阪でしたが地元岡山で働きたかったことと、転勤が比較的少ないことが決め手となり、中谷エネテックを第一志望にしました。

Question 中谷エネテックでの仕事の面白さは？

何もないところから、一から新しいものをつくり、無事に工事を完了できたときは大きな達成感を感じます。つくったものが後々まで残ることも嬉しいです。工事が自分の計画通りにいかない時もありますが、それでも臨機応変に対策を講じ、うまく乗り越えることができたときには喜びを感じます。



Question 中谷エネテックの良いところは？

私が所属する工事部は特に上下関係の壁が低く、年齢を問わず社員同士の仲が良いところです。そのおかげで、気楽に雑談や冗談を言い合ったり、また悩み事を相談できる関係もあり、恵まれていると思います。

Question これからの中谷エネテックを担う人材としてどんな人であってほしいですか？

仕事の期限を守れる人。現場の活気が大切なので、笑顔で明るく振る舞うことができる人。監督業などではお客様と現場の職人さんの、双方の意見を聞く必要があるため、両者の要望をまとめることが出来る人。（最初は難しいですね。笑）

Question 働く上での将来の夢はありますか？

大きい装置の新設工事に携わってみたいですし、また、会社から支援（講習や受験費用が最大2回まで免除）があるので、1級管工事施工管理技士や1級土木施工管理技士など難易度の高い資格取得に挑戦したいと思います。



本城 直人 HONJO NAOTO

[所属] 機工事業本部 工事部（オフサイトチーム）
[入社] 5年目
[年齢] 27歳
[業務] 現場管理、日程調整、見積作成、工事計画書・報告書作成など

若手

INTERVIEW

Secret Voice ここだけの話

入社を決めた理由は？

入社してビックリしたことは？

あなたにとって仲間の存在は？

職場の雰囲気は？

思い出深いエピソードは？

今後の目標は？

地元岡山で安定した企業に就職したかったから。(24歳/2年目)

職人さんの作業の凄さ。(26歳/5年目)

年齢の近い若い人が思っていたよりも多かったこと。(24歳/6年目)

あいつには負けない！あの人みたいになりたい！と思ってくれる人たち。(26歳/8年目)

困ったときに助けてくれる大事な存在。(25歳/7年目)

ボーナスの倍率がよかったから。(24歳/6年目)

工事規模の大きさと重機などをを使った迫力ある作業！(25歳/7年目)

自分のモチベーションを上げてくれる存在。(26歳/8年目)

気軽に笑い話や相談ができる仲間。(28歳/11年目)

仕事のON・OFFの会話がはっきりしてとてもいい。(20歳/3年目)

先輩や上司の方も優しく風通しの良い職場。(26歳/8年目)

初めて定修工事や出張工事の責任者を任され、無事に無事故無災害で工事を終わらせた時は、少し先輩方に近づけたかなと感慨深く記憶に残っています。(26歳/8年目)

間違えて配管を正反対に取り付けたとき。結局直せましたが、気付いたときは口から心臓が飛び出るかと思いました。(27歳/3年目)

たくさんの仕事をこなせるように様々な事に挑戦して仕事を覚えること。(27歳/5年目)

後輩から頼られる先輩になる！(28歳/11年目)

管工事・土木工事の2級施工管理技士取得。(22歳/4年目)

社員のディープな声を知る！?

MESSAGE

未来の仲間へメッセージ!

恐らく未経験、全く触れ合ったことのない分野の職種だと思います。私も最初は全く分かりませんでしたが、少しずつ覚えて仕事が出来るようになった時、他の職種では味わえない奥が深い仕事だと思います。一人の人間としても大きく成長させてくれる会社です。(26歳／8年目)

上司や先輩がとても優しく、頼りがいのある人ばかりです。とてもやりがいのある仕事なので、みんなで一緒に会社を盛り上げていきましょう。(24歳／6年目)

仕事なので、たまには辛い時や苦しい時もありますが、それ以上にやりがいがある仕事だと思いますので、一緒に挑戦していきましょう。

(27歳／5年目)

初めてのことばかりで戸惑うこともたくさんあると思いますが、先輩からのアドバイスや勉強会もあり、若いうちから成長が期待できる職場環境なので、共に切磋琢磨しながら一緒に働くことを楽しみにしています。(27歳／5年目)

いい仲間がいて、とてもやりがいのある仕事ですよ。(20歳／3年目)

仕事では厳しい上司とも、休日はゴルフコンペで勝負したり、クラブ活動で一緒に汗を流したりしています。気の良い同僚ばかりですので、入社したら是非仲間になりましょう。(26歳／8年目)

社会人として健康に生きるコツは、ストレスコントロールの術を身に付けることです。学生のうちにたくさん趣味を見つけて、ストレスを気軽に解消できるようになっておいた方が吉です。(27歳／3年目)



nakatani
中谷エネットック株式会社

<http://www.nakatani-grp.com/enetec/>

[水島本社]
〒712-8072
倉敷市水島中通3-3-4
Tel:086-448-3208
Fax:086-448-3207



[大阪本社]
〒552-0022
大阪市港区海岸通1-5-22
Tel:06-6573-7651
Fax:06-6575-0930

